
Évaluation du milieu sportif : Déclaration d'engagement de Gymnastique Canada

Ottawa (Ontario) 29 octobre 2024 – En collaboration avec le Bureau du commissaire à l'intégrité dans le sport et Sport sans abus, Gymnastique Canada (GymCan) a récemment fait l'objet d'une évaluation du milieu sportif (EMS) afin d'identifier les domaines à améliorer et d'assurer les normes les plus élevées de sécurité et d'intégrité dans notre sport.

GymCan exprime sa sincère gratitude au Bureau du commissaire à l'intégrité dans le sport (BCIS), à Sport sans abus, à Shelina Neallani et à tous les participants qui ont généreusement donné de leur temps et de leurs précieuses idées pour cette évaluation du milieu sportif. Les commentaires et la rétroaction fournis sont essentiels pour aider GymCan à faire progresser ses efforts en matière de protection, de gouvernance, d'engagement des athlètes et de communication, afin de s'assurer que nous continuons à croître et à favoriser un milieu positif pour toutes les personnes impliquées dans notre sport.

La portée de l'évaluation du milieu sportif de GymCan comprenait un examen de notre travail visant à répondre aux recommandations énoncées dans le rapport McLaren. Elle visait aussi à évaluer la capacité de GymCan à prévenir et à traiter les cas de maltraitance, de discrimination et d'autres comportements interdits. Une attention particulière a été accordée à la détermination de l'existence de problèmes systémiques dans le milieu sportif. Le rapport d'EMS contient une série de recommandations qui favoriseront un milieu sportif de gymnastique plus sécuritaire et plus robuste. GymCan s'engage pleinement à intégrer les recommandations énoncées dans ce rapport dans ses plans de sécurité en cours - vous trouverez notre réponse détaillée aux recommandations de l'EMS à l'annexe A.

Plus tôt cette année, GymCan a annoncé la formation d'un [Comité de pilotage national sur la sécurité](#) dont le mandat est clair : s'inspirer des pratiques exemplaires en matière de sécurité et de protection et des commentaires des parties prenantes pour s'assurer que nous répondons efficacement aux recommandations du rapport McLaren et de l'évaluation du milieu sportif du BCIS. Le comité travaille en étroite collaboration avec le personnel de Sport sécuritaire GymCan pour élaborer et guider la mise en œuvre d'une stratégie de sécurité significative axée sur un milieu de gymnastique plus sécuritaire et plus robuste, qui renforce notre culture et accroît la sécurité de tous les participants, de la base jusqu'à la haute performance.

Nous savons que ce travail devra s'appuyer sur un engagement significatif, garantissant que les voix des athlètes, des parents, des entraîneurs, des propriétaires de clubs, des administrateurs de la gymnastique récréative, des représentants provinciaux et territoriaux et d'autres leaders de notre communauté sportive continuent d'être entendues et prises en compte.

Conformément à l'engagement du BCIS envers le Code universel de conduite pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport (CCUMS) et ses principes fondamentaux, GymCan se concentre sur l'amélioration de la communication et des initiatives éducatives, ainsi que sur le renforcement de la protection et du leadership au sein de l'organisation. GymCan s'engage aussi à améliorer les ressources, les procédures et les pratiques qui nous permettent de remplir notre mission, à savoir créer un milieu sûr et favorable pour tous les participants à la gymnastique, à tous les niveaux du sport.

Pour plus d'informations sur le BCIS, veuillez consulter le site www.commissaireintegritesport.ca.



Andrew Price
Chef de la direction, Gymnastique Canada



D^{re} Kacey Neely
Directrice du sport sécuritaire, Gymnastique Canada



ANNEXE A : Recommandations EMS et engagements de GymCan

Nous avons travaillé concisément à solidifier la structure et la sécurité de la gymnastique à tous les niveaux. Cela dit, nous reconnaissons qu'il y a encore plus à faire. Le tableau qui suit présente l'engagement de GymCan relativement à chaque recommandation de l'EMS.

Communication

Recommandation 1. Augmenter les occasions de communication directe et de collaboration entre et avec les dirigeants de GymCan, les athlètes, les entraîneurs, les juges/officiels, les membres des ESI et d'autres parties prenantes principales.

Considérations de l'EMS	Engagement de GymCan
a. Mettre en place des canaux de communication formels entre les entraîneurs et les athlètes afin d'encourager une communication ouverte et sécuritaire, en particulier pour les athlètes féminines (sur des sujets tels que les besoins et les souhaits en matière d'entraînement et de communication) et pour les deux groupes en ce qui concerne les approches positives d'entraînement.	<p>GymCan organisera une séance d'accueil interdisciplinaire et tiendra des assemblées publiques avec les athlètes et les entraîneurs des équipes nationales tout au long de la saison.</p> <p>GymCan créera une trousse « Bienvenue au sein de l'équipe nationale » contenant de l'information sur le sport sécuritaire, les politiques, le code de conduite, Plan de match, le soutien de l'ESI, les médias sociaux et les ressources qui leur seront fournies.</p>
b. Plusieurs athlètes ont fait part de leur profonde souffrance et de leur colère à la suite d'incidents au cours desquels ils ont eu l'impression d'avoir été maltraités. D'autres ont fait de nombreuses suggestions pour améliorer la sécurité du milieu sportif. Demander à la directrice de la sécurité dans le sport d'envoyer à tous les athlètes une invitation à se rencontrer et à discuter d'incidents personnels passés et/ou de la sécurité du milieu sportif dans un cadre confidentiel; si nécessaire, aider les athlètes qui le demandent à trouver des moyens d'aller de l'avant, éventuellement par le biais de la guérison, de conversations réparatrices facilitées et de médiations, GymCan fournissant ces ressources.	<p>GymCan reconnaît que des excuses pour la maltraitance et les abus subis par les athlètes auraient dû être présentées depuis longtemps, ainsi que les répercussions continues que cela a eu sur les survivants et leurs familles.</p> <p>GymCan souhaite prendre les mesures appropriées et significatives pour présenter des excuses aux nombreux athlètes qui ont été maltraités, blessés et abusés. GymCan s'engage à participer à un processus de réparation.</p>
c. Inviter les entraîneurs à rencontrer les dirigeants de GymCan afin de collaborer quant aux façons dont ils peuvent se sentir plus soutenus quand ils intègrent des	<p>GymCan organisera des séances de discussion ouvertes formelles dans toutes les disciplines dans le cadre des événements nationaux de 2025. Les informations et les commentaires recueillis serviront à l'orientation stratégique future.</p>



techniques d'entraînement positives, y compris la gestion des « zones grises ».	
d. Inviter les juges, les officiels et les athlètes à participer à des dialogues facilités organisés par GymCan afin d'encourager les collaborations et les communications respectueuses autour de la sécurité dans le sport (un des sujets de discussion pourrait être la façon de donner de la rétroaction réfléchie).	GymCan appuiera les disciplines dans la planification et l'organisation de conversations sur le sport sécuritaire avec les parties prenantes. GymCan envisagera de faire de la « rétroaction » un sujet spécifique de la série de conférences Bien Gagner sur le sport sécuritaire en 2025.
e. Inviter les membres des ESI à rencontrer les dirigeants et les entraîneurs-chefs de GymCan pour réfléchir à la façon dont ils pourraient mieux collaborer et contribuer en tant que membres de l'équipe nationale (une idée pourrait être de les impliquer davantage dans les camps d'entraînement).	GymCan envisage de créer un nouveau poste pour coordonner et impliquer l'ESI dans toutes les disciplines. Ce poste serait créé en 2025-2026.
f. Organiser des entrevues de départ pour les athlètes qui prennent leur retraite avec un(e) représentant(e) de la direction de GymCan.	En cours ☺ GymCan offre aux gymnastes qui prennent leur retraite l'occasion de s'entretenir avec un(e) responsable de GymCan (p. ex. le (la) directeur(trice) du sport sécuritaire, le (la) directeur(trice) du programme) au moment de leur départ à la retraite.
g. Organiser un sommet annuel ouvert où les participants (y compris les parents et les personnes extérieures à la communauté de GymCan) peuvent entendre directement les dirigeants de GymCan quant à ce qu'ils font, obtenir des éclaircissements sur la direction que prend GymCan, et être informés et éduqués quant au rôle que GymCan joue à l'échelle nationale et international.	En cours ☺ GymCan est actuellement en train de planifier un Sommet/une Conférence de la communauté gymnique qui est coordonné par un groupe de travail conjoint des ONS et des OPTS.

Recommandation 2. Continuer à trouver des moyens d'améliorer la communication.

Considérations de l'EMS	Engagement de GymCan
a. Fixer des exigences claires en matière de notification rapide concernant les dates des compétitions, des camps d'entraînement et des événements importants (qui relèvent de la compétence de GymCan) et fournir des informations directement à ceux qui en ont besoin (tels que les athlètes, les entraîneurs et les parents des jeunes athlètes); contrôler,	Complété en août 2024 ✓ GymCan a créé Gymformation , un bulletin d'information mensuel qui offre des mises à jour et des occasions intéressantes à la communauté gymnique. GymCan a lancé son nouveau site Web (phase 1 : août 2024, phase 2 : décembre 2024). La phase 2



	évaluer et rendre compte du respect de ces exigences au moins une fois par an.	contiendra un calendrier interdisciplinaire avec des événements liés à GymCan.
b.	Former tous les membres de la communauté de GymCan relativement aux techniques de résolution des conflits, et plus particulièrement à la manière de mener des conversations difficiles.	En cours 😊 Le thème de la série de conférences Bien Gagner sur le sport sécuritaire de novembre 2024 portera sur la communication empathique et constructive avec Gail Donohue. Les stratégies de communication recommandées continueront d'être des sujets pertinents pour le sport sécuritaire dans le cadre des prochains webinaires Bien gagner en 2025.
c.	Proposer une formation à la sécurité dans le sport adaptée aux juges/officiels et aux membres des ESI; au cours de cette formation, mettre l'accent sur l'importance de signaler les comportements dangereux.	En cours 😊 GymCan est en train de revoir le contenu du module de formation Respect et sport pour les officiels, qui a été lancé récemment. Ce module deviendra probablement une exigence pour les juges et les officiels en 2025.
d.	Enrichir la bibliothèque en ligne de GymCan avec des ressources liées au sport sur les techniques de conversation directe et de résolution des conflits.	En cours 😊 GymCan a créé une page dédiée au sport sécuritaire qui sera lancée au cours de la phase 2 du nouveau site Web. Complété en septembre 2024 ✓ GymCan a embauché un(e) coordonnateur(trice) des communications qui contribuera à l'élaboration d'infographies.
e.	Créer et afficher une liste de fournisseurs privilégiés de professionnels de la résolution de conflits qui comprennent le sport de la gymnastique, à laquelle les membres de la communauté de GymCan peuvent accéder.	En cours 😊 GymCan fournit une liste d'experts et de conférenciers invités avec leurs coordonnées dans divers domaines qui seront affichés sur le site Web dans la section « Ressources sur le sport sécuritaire ».
f.	Organiser une campagne de communication visant à mettre en évidence les contributions des ESI au sport de la gymnastique.	En cours 😊 GymCan met en place une section « Personnel en vedette » dans le bulletin d'information Gymformation. Les succès et les faits saillants seront partagés via les différents canaux de communication de GymCan.
g.	Élaborer une politique prévoyant qu'un(e) représentant(e) des membres des ESI et un(e) juge/représentant(e) des officiels siègent dans les comités et organes décisionnels concernés; contrôler, évaluer et rendre compte de la mise en œuvre de cette politique.	GymCan s'efforcera d'assurer une représentation plus inclusive au sein des comités dans l'ensemble de l'organisation.
h.	Élaborer une politique exigeant que les juges/officiels communiquent les détails de la sélection des membres d'un jury;	GymCan s'efforcera d'assurer une représentation plus inclusive au sein des comités dans l'ensemble de l'organisation.



contrôler, évaluer et rendre compte de la mise en œuvre de cette politique.	
---	--

Bâtir la confiance

Recommandation 3. Améliorer la gouvernance, notamment en garantissant la justice naturelle, l'équité des procédures, la transparence, la responsabilisation, le suivi et le respect des politiques et des procédures, y compris le *Code d'éthique et de conduite*.

Considérations de l'EMS	Engagement de GymCan
a. Fournir une formation à la communauté de GymCan sur des questions telles que les conflits d'intérêts, la confidentialité et l'équité, y compris l'importance des conflits non seulement réels, mais aussi perçus, et sur toutes les politiques relatives à la création d'un milieu sportif sécuritaire (s'assurer que la règle de deux et celles relatives à la consommation d'alcool sont abordées).	<p>Complété en juin 2024 ✓</p> <p>Le conseil d'administration de GymCan a approuvé deux nouvelles politiques de sécurité - la politique de dénonciation et la politique de milieu de travail positif.</p> <p>En cours ☺</p> <p>GymCan est en train de réviser et de mettre à jour les politiques sur le sport sécuritaire. Nous renforcerons les politiques sur la Règle de deux et sur le recrutement et la vérification des antécédents. Les politiques aborderont la question de la consommation d'alcool.</p>
b. Examiner le système en place pour l'accès des athlètes aux services offerts par les membres des ESI; apporter toute modification nécessaire pour garantir un accès équitable et transparent.	<p>GymCan créera une trousse « Bienvenue au sein de l'équipe nationale ». En plus de l'information sur le sport sécuritaire, les politiques, le code de conduite, etc., les services et le soutien de l'ESI offerts aux athlètes seront aussi inclus. Le programme Plan de match, les lignes directrices sur les médias sociaux et les ressources seront fournis aux athlètes.</p>
c. Améliorer la transparence des critères de sélection des athlètes pour l'équipe nationale en articulant les critères de manière opportune, transparente et acceptable, en partageant les critères objectifs (ou autres) fondés sur la recherche qui sont appliqués et en offrant des possibilités sécuritaires de retour d'information et d'examen. Intégrer les exigences en matière de suivi, d'évaluation et de redevabilité.	<p>En cours ☺</p> <p>L'équipe de direction de la haute performance (HP) de GymCan est en train de mettre en place un processus de standardisation et d'alignement dans toutes les disciplines.</p> <p>GymCan communiquera les documents dans les deux langues officielles simultanément.</p> <p>L'équipe de direction de la HP de GymCan s'entretiendra avec les parties prenantes à la fin de chaque période quadriennale afin de recueillir leurs commentaires et de revoir les processus.</p>
d. Créer des processus d'autoévaluation permettant aux dirigeants d'examiner leurs actions en lien avec les questions de gouvernance.	<p>En cours ☺</p> <p>La direction de GymCan a mis en place un processus d'évaluation de la gestion du rendement pour l'ensemble du personnel de GymCan.</p>



e. Fournir, dans un rapport annuel accessible au public, des statistiques sur la nature et l'issue des plaintes, sous une forme anonyme, afin d'instaurer la confiance, d'éduquer et de démontrer l'engagement en faveur du sport sécuritaire.	La directrice du sport sécuritaire rassemblera et partagera les données disponibles sur les plaintes dans un rapport annuel.
--	--

Recommandation 4. Améliorer le processus de recrutement des entraîneurs en garantissant des décisions claires, collaboratives et transparentes avec des critères accessibles au public.

Considérations de l'EMS	Engagement de GymCan
a. Afficher des avis clairs et cohérents sur le processus de recrutement pour chaque poste d'entraîneur vacant.	Complété en avril 2024 – Aujourd'hui ✓ GymCan publie les offres d'emploi sur les tableaux d'affichage de carrière pertinents et par l'intermédiaire du SIRC.
b. Ajouter « une approche positive de l'entraînement » à la liste des compétences requises dans le recrutement d'entraîneurs.	En cours 🔄 GymCan pilote un cours Comp 4 du PNCE qui intégrera du contenu lié aux approches positives de l'entraînement. GymCan créera des lignes directrices sur les pratiques exemplaires et des infographies sur divers sujets liés au sport sécuritaire et à l'entraînement, qui seront partagées avec les OPTS et publiées sur le site Web.
c. Élaborer une politique visant à ce que la décision concernant les personnes invitées à faire partie d'un comité de recrutement soit transparente et que, le cas échéant, la liste d'invitation comprenne des entraîneurs, des athlètes et d'autres membres de la communauté de GymCan, y compris des parents; suivre, évaluer et rendre compte de la mise en œuvre de cette politique.	GymCan veillera à ce que les pratiques en matière de ressources humaines liées à l'embauche soient définies et transparentes, et à ce que les comités d'embauche soient inclusifs. Les commentaires des parties prenantes seront intégrés au processus d'embauche, le cas échéant.

Recommandation 5. Améliorer la supervision des entraîneurs en mettant en œuvre des processus de suivi et d'évaluation plus complets.

Considérations de l'EMS	Engagement de GymCan
a. Impliquer une plus grande variété d'individus dans la gestion des performances des entraîneurs en incluant d'autres entraîneurs, des athlètes, des	La directrice des opérations intégrera les commentaires des parties prenantes dans le processus annuel de gestion du rendement des entraîneurs de l'équipe nationale.



parties prenantes ayant des connaissances pertinentes et d'autres membres de la communauté de GymCan, y compris des parents.	Il y aura une rétroaction formelle à 360 degrés pour soutenir le développement professionnel du personnel de HP.
b. Examiner le processus de supervision actuel en concertation avec chaque entraîneur(e) et de proposer des améliorations au processus afin de définir clairement les rôles, les responsabilités, les obligations de rendre compte et les résultats attendus, et de veiller à ce que les approches positives d'entraînement soient évaluées et récompensées.	GymCan examinera et clarifiera les rôles et responsabilités du personnel de HP dans le cadre d'une évaluation globale des fonctions et de la structure du personnel de HP en 2025. GymCan fera appel à l'expertise d'une tierce partie pour soutenir ce travail.
c. Examiner les processus actuels de RH relatifs aux entraîneurs afin d'en identifier les lacunes et de les réviser si nécessaire, notamment en ce qui concerne l'application des périodes d'essai et des mesures disciplinaires, ainsi que l'élaboration de plans d'amélioration individualisés.	Complété en juin 2024 GymCan a mis en place une approche standard de la gestion du rendement. La directrice des opérations est responsable de la gestion des ressources humaines et veillera à ce que les lacunes en matière de rendement soient corrigées de manière appropriée.

Recommandation 6. Mieux comprendre le contexte, les problèmes et les besoins de chaque discipline en matière de communication et d'instauration d'un climat de confiance.

Considérations de l'EMS	Engagement de GymCan
a. Faire appel à un(e) professionnel(le) tiers(e) (tel qu'un(e) spécialiste du leadership et de l'esprit d'équipe ou un(e) professionnel(le) de la santé mentale) pour aider à la communication et à bâtir la confiance entre les membres des différentes disciplines; charger le (ou la) professionnel(le) d'évaluer comment et ce qui serait utile en s'engageant auprès des membres de l'équipe nationale et, en particulier, en écoutant les athlètes.	Complété en septembre 2023 – juin 2024 ✓ GymCan a fait appel à Lauren Brett , coach en leadership auprès de Sport Law, qui a facilité la conception de l'alliance d'équipe avec toutes les disciplines olympiques. Lauren Brett a aussi mené à bien un projet pilote intitulé Leadership et intégration Nova avec les entraîneurs de l'équipe nationale de GR.

Recommandation 7. Fournir immédiatement à la GAF une aide professionnelle pour gérer le caractère toxique, méfiant et abusif du milieu (initialement identifié dans le



Rapport McLaren), car il pourrait s'aggraver en l'absence d'une intervention professionnelle.

Considérations de l'EMS	Engagement de GymCan
<p>a. Engager un(e) professionnel(le) tiers(e) pour travailler avec la communauté de la GAF afin d'aider à éliminer le caractère toxique, méfiant et abusif de son milieu.</p>	<p>Complété en mars - octobre 2024 ✓ GymCan a fait appel à Lauren Brett, coach en leadership auprès de Sport Law, pour travailler avec les entraîneurs et le personnel de soutien dans le cadre du projet de leadership de l'équipe olympique de la GAF. Ce travail a consisté à soutenir la préparation olympique et à participer au camp de préparation au départ, à l'évaluation psychométrique personnelle de Nova, à l'encadrement individuel et à une séance de groupe d'intégration de Nova.</p>
<p>b. Fournir une variété de ressources pour le soutien à la santé mentale, telles que du counseling individuel, afin d'aider à la guérison et aux processus de réparation pour la GAF en particulier (et d'autres disciplines si nécessaire).</p>	<p>En cours 🔄 GymCan s'est associé à Headversity, une plateforme proactive de soutien à la santé mentale. Le plan de mise en œuvre est en cours d'élaboration par la directrice de sport sécuritaire et sera communiqué aux programmes des équipes nationales à la fin de l'année 2024.</p> <p>GymCan collabore avec des organisations telles que Working with Parents in Sport, You Can Play et Dare to Care afin de fournir une éducation psychologique à la communauté gymnique.</p>
<p>c. Faciliter une discussion virtuelle à l'échelle de la communauté quant à la manière dont une réinitialisation/amélioration est possible au sein de la communauté de la GAF.</p>	<p>En cours 🔄 GymCan prévoit de travailler avec une tierce partie externe pour tenir des conversations constructives afin d'améliorer la culture générale au sein de la communauté de la GAF.</p>



Renforcer le leadership dans les disciplines

Recommandation 8. Fournir des ressources pour améliorer les compétences de leadership des responsables de chaque discipline.

Considérations de l'EMS	Engagement de GymCan
<p>a. Fournir des services d'encadrement et de mentorat internes et externes en matière de leadership adaptés à chaque discipline et conçus pour être interdisciplinaires.</p>	<p>En cours 😊</p> <p>GymCan a fait appel à Lauren Brett qui a réalisé des projets d'encadrement du leadership avec les entraîneurs de l'équipe nationale de gymnastique rythmique et le programme de l'équipe nationale de la GAF.</p> <p>GymCan prévoit de travailler avec les programmes de l'équipe nationale de la GAM et de la GT en 2025.</p> <p>GymCan prévoit de fournir un encadrement du leadership et un soutien au personnel de HP en 2025.</p>
<p>b. Fournir des ressources sur mesure pour aider les responsables à renforcer l'esprit d'équipe au sein des disciplines.</p>	<p>En cours 😊</p> <p>GymCan recueille les commentaires des athlètes membres des équipes nationales seniors afin de mieux comprendre les sujets qui doivent être abordés dans chaque discipline. GymCan cherche des façons uniques de recueillir les commentaires, car nous reconnaissons la fatigue des sondages dans l'environnement de l'équipe nationale.</p> <p>Lauren Brett est actuellement en train de discuter avec les athlètes des équipes GAM et GAF après les Jeux olympiques.</p> <p>GymCan est actuellement engagé dans le projet de culture d'excellence qui vise à améliorer la culture générale au sein de l'environnement de HP. Les informations recueillies par le biais de l'outil d'évaluation et d'audit de la culture (CAAT) serviront à élaborer un plan d'action qui contribuera à guider l'orientation stratégique future.</p>
<p>c. Organiser une séance de renforcement d'équipe avec les responsables de chaque discipline, au cours de laquelle les participants créent des chartes d'équipe.</p>	<p>Complété (septembre 2023 – juin 2024) ✓</p> <p>GymCan a fait appel à Lauren Brett, qui a animé les ateliers « Concevoir l'alliance de l'équipe » dans chaque discipline olympique.</p>



Améliorer les possibilités de formation

Recommandation 9. Fournir davantage de soutien et de ressources psychoéducatives pour développer la résilience et renforcer le bien-être.

Considérations de l'EMS	Engagement de GymCan
<p>a. Offrir davantage de ressources internes et externes aux entraîneurs, y compris des ressources en matière de counseling, et des possibilités pour les entraîneurs de « s'autosignaler » ou de s'informer de manière anonyme et sécuritaire sur les problèmes de la « zone grise », comme une ligne d'assistance anonyme où les entraîneurs pourraient explorer différentes approches.</p>	<p>En cours ☺</p> <p>GymCan reconnaît pouvoir améliorer le soutien et les ressources mis à la disposition des entraîneurs. GymCan est en train de développer la phase 2 du nouveau site Web, qui comprend une page de ressources sur le sport sécuritaire mise à jour. La page des ressources est séparée par sujet, comme l'apprentissage et la formation en matière de sport sécuritaire, la prévention des abus et les ressources d'intervention, les ressources sur l'équité et l'inclusion et les ressources sur la santé mentale et le bien-être.</p> <p>Dans le cadre du bulletin mensuel Gymformation, GymCan inclut des occasions d'apprentissage et de formation externes pour les entraîneurs et autres parties prenantes.</p> <p>Le (la) coordonnateur(trice) des communications créera des infographies à partir des sujets abordés dans le cadre de la série de conférences afin de les partager avec le public.</p>
<p>b. Fournir davantage de soutien éducatif interne et externe aux athlètes pour renforcer leur résilience. Cette démarche devrait aussi s'étendre aux athlètes retraités afin de les aider à faire la transition vers la vie de retraité et, pour certains, à guérir.</p>	<p>En cours ☺</p> <p>GymCan créera une trousse « Bienvenue au sein de l'équipe nationale » qui comprendra des ressources pour les athlètes. L'une de ces ressources est le programme Plan de match, qui fournit des outils et un soutien aux athlètes en transition hors du sport.</p> <p>GymCan communiquera et mettra en œuvre Headversity avec l'équipe nationale à la fin de 2024.</p> <p>GymCan est en train de développer un processus pour inclure des ateliers éducatifs pendant les camps d'entraînement à tous les niveaux nationaux.</p>
<p>c. Offrir aux entraîneurs un accompagnement et un mentorat interdisciplinaires afin qu'ils puissent apprendre et échanger des idées plus ouvertement, tirer parti des caractéristiques positives de la culture dans certaines disciplines et identifier les caractéristiques négatives dans d'autres.</p>	<p>En cours ☺</p> <p>GymCan pilote un projet de mentorat entre entraîneurs.</p> <p>GymCan est en train de planifier le Sommet/la Conférence de la communauté gymnique qui est coordonné par un groupe de travail conjoint des</p>



	<p>ONS et des OPTS. Les présentations comprendront de l'information sur la santé mentale et le bien-être.</p> <p>GymCan pilote un cours Comp 4 du PNCE qui intégrera un contenu interdisciplinaire par le biais d'un mentorat entre les entraîneurs, les ESI et d'autres experts, en lien avec des approches d'entraînement positives.</p>
<p>d. Fournir plus de soutien, d'outils d'entraînement et de ressources aux entraîneurs pendant cette transition vers des approches d'entraînement plus modernes et positives; inclure un guide sur l'application pratique du CCUMS à la gymnastique.</p>	<p>Complété en mai 2024 ✓</p> <p>GymCan et Sport pur ont développé et lancé conjointement un module d'entraînement basé sur la valeur propre à la gymnastique</p> <p>GymCan a déclaré que les Championnats canadiens de 2024 étaient un événement Sport pur pour la première fois dans l'histoire de l'organisation.</p> <p>En cours 🕒</p> <p>GymCan partagera et communiquera les outils élaborés par des organismes externes (p. ex. l'ACE, Sport pur, la FIG) qui renforcent les approches positives en matière d'entraînement. Par exemple, l'ACE offre des modules comprenant la responsabilisation des témoins, les compétences interculturelles dans le sport, la santé mentale dans le sport, la formation sur la sécurité dans le sport, modéliser des relations saines, créer un environnement sportif positif et comprendre la Règle de deux.</p>
<p>e. Renforcer les capacités en matière de protection et de sécurité en recrutant du personnel pour aider la directrice de la sécurité dans le sport et le (ou la) directeur(trice) des ressources humaines dans leur travail.</p>	<p>Complété en mai 2024 ✓</p> <p>GymCan a embauché un(e) gestionnaire de projet, sécurité et protection, en mai 2024, afin de soutenir la directrice, sport sécuritaire.</p> <p>GymCan continuera à s'assurer que les ressources humaines appropriées sont en place pour soutenir les efforts de gestion de la sécurité et des ressources humaines.</p>

Recommandation 10. Créer une campagne d'information pour aider la communauté de la gymnastique, y compris les parents, à comprendre qu'ils doivent faire leur part pour assurer la sécurité et l'inclusion et contribuer positivement à un environnement sain en examinant comment mieux atteindre ces objectifs dans le cadre de leur propre rôle.

Considérations de l'EMS	Engagement de GymCan
<p>a. Développer une ressource pour soutenir les plaignants au tout début de la procédure de plainte, quand ils décident</p>	<p>En cours 🕒</p>



<p>de la poursuivre ou non; les ressources devraient inclure des informations sur le moment où les intimés prennent connaissance de la plainte, et sur le moment où les informations de la procédure pourraient devenir plus publiques.</p>	<p>GymCan partagera et communiquera les outils développés par des sources externes par le biais de ses différents canaux de communication.</p> <p>GymCan est en train de créer une infographie et un organigramme expliquant le processus de plainte du BCIS et de ITP Sport, qui seront partagés avec les parties prenantes concernées.</p> <p>Le programme Sport sans abus passant du CRDSC au CCES en avril 2025, GymCan veillera à ce que les mises à jour du processus de plaintes soient clairement communiquées dans les deux langues officielles. GymCan organisera des webinaires pour expliquer le nouveau programme Sport sans abus.</p>
<p>b. Élaborer une ressource décrivant les options dont dispose le plaignant pour résoudre un problème, qu'il s'agisse de méthodes de résolution informelles ou formelles.</p>	<p>En cours 😊</p> <p>GymCan créera une infographie et un organigramme expliquant la procédure de plainte. Ces documents seront disponibles sur le site Web de GymCan et seront communiqués et expliqués à toutes les parties prenantes concernées.</p>
<p>c. Fournir une formation ciblée sur la compréhension et la prévention des formes physiques de maltraitance et des autres comportements prohibés, car cela aide tous les membres de la communauté de GymCan à comprendre ce qu'elles sont et quels sont les comportements autorisés et ceux qui ne le sont pas; en particulier, sensibiliser à ce qu'est la discrimination, comment l'identifier et comment la prévenir.</p>	<p>En cours 😊</p> <p>GymCan collabore avec divers partenaires afin d'élaborer des outils éducatifs et d'offrir des webinaires informatifs sur des sujets liés au sport sécuritaire.</p> <p>GymCan intégrera des séances éducatives spécifiques et pertinentes lors des camps d'entraînement de l'équipe nationale.</p>
<p>d. Offrir des séances annuelles de formation et d'information distinctement pour les parents nouvellement arrivés dans le milieu de l'équipe nationale afin qu'ils apprennent les attentes en matière de sport sécuritaire et qu'ils établissent des liens et collaborent avec GymCan, car les parents sont un partenaire nécessaire et critique pour la protection et l'inclusion.</p>	<p>En cours 😊</p> <p>GymCan a entamé son travail avec « Travailler avec les parents dans le sport », qui proposera une série de webinaires adaptés aux parents de gymnastes de haute performance.</p> <p>Des ressources spécifiques aux parents seront disponibles sur le portail GymCan de « Travailler avec les parents dans le sport ».</p>
<p>e. Continuer à proposer des formations et des ressources liées au Code de conduite et d'éthique et au CCUMS aux nouveaux venus dans le milieu sportif à des moments clés de l'année, ainsi que des formations de mise à niveau, des mises à jour et des ressources pour les personnes déjà présentes dans le milieu sportif, et ce</p>	<p>En cours 😊</p> <p>GymCan partagera et communiquera les outils développés par des sources externes par le biais de ses différents canaux de communication.</p> <p>GymCan est en train de créer une infographie et un organigramme expliquant le processus de plainte du</p>



<p>sur une base annuelle. Veiller à ce que la formation et les ressources soient facilement accessibles, claires et adaptées au groupe de parties prenantes, à la discipline et au rôle des personnes visées par l'information; donner aux utilisateurs la possibilité d'évaluer la formation et les ressources afin de les améliorer en permanence.</p>	<p>BCIS et de ITP Sport, qui seront partagés avec les parties prenantes concernées.</p> <p>Le programme Sport sans abus passant du CRDSC au CCES en avril 2025, GymCan veillera à ce que les mises à jour du processus de plaintes soient clairement communiquées dans les deux langues officielles.</p> <p>GymCan continuera à organiser des webinaires en collaboration avec le nouveau Programme Sport sans Abus.</p>
--	--

